



Алгоритм организации работы инновационной площадки в ДОУ



- 1. Идея.**
- 2. Анализ работы воспитателей и специалистов.**
- 3. Обсуждение на заседании педагогического совета ДООУ.**
- 4. Приказ об организации инновационной работы в ДООУ.**
- 5. Разработка Положения об инновационной площадке.**
- 6. Обсуждение Положения об ИП ДООУ на совещании при заведующей.**
- 7. Создание рабочей группы (тьюторы).**
- 8. Разработка Положения о рабочей группе.**
- 9. Обсуждение и принятие обоих Положений на собрании трудового коллектива.**
- 10. Разработка Дорожной карты реализации проекта тьюторского сопровождения (Плана мероприятий) на весь период реализации проекта.**



11. Разработка плана реализации инновационного проекта на год.
12. Составление расписания занятий тьюторами. Утверждение.
13. Представление проекта в УО ИК МО г. Казани → **Приказ УО ИК МО г. Казани от 14.10.2014г. № 763 «О совершенствовании инновационной деятельности в образовательных учреждениях»**
14. Внесение изменений в локальные акты ДОУ: годовой план, ООП ДО МАДОУ №55, программу развития ДОУ

И т.д.



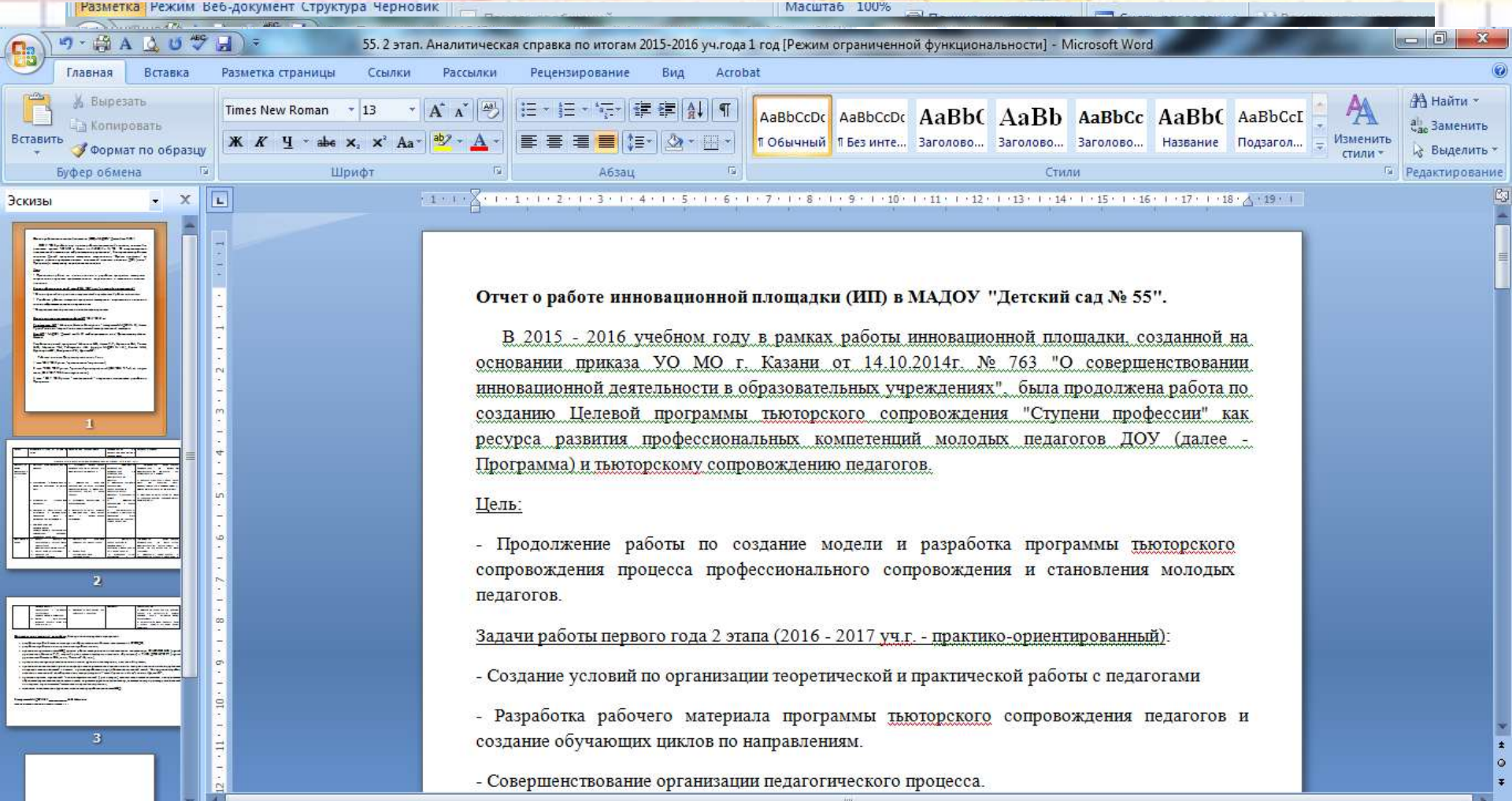
← →

Компьютер ▶ D (D:) ▶ Методическая работа ▶ Инновационная работа ▶ Нормативка по ИП ▶

Упорядочить ▾ Добавить в библиотеку ▾ Общий доступ ▾ Записать на оптический диск Новая папка

- ★ Избранное
 - Загрузки
 - Недавние места
 - Рабочий стол
 - D (D)
 - Компьютер
 - Музыка
 - Яндекс.Диск
 - Изображения
- Библиотеки
 - Видео
 - Документы
 - Изображения
 - Музыка

- МАДОУ 55 отчет по ИП 2015-10-09
 - Анкеты. Оценка уровня инновационного потенциала
 - Дорожная карта. Ступени профессии
 - Итоги 5 педсовета 25.05.2016
 - МАДОУ 55. Описание инновац. проекта
 - О практическом обучении в рамках Инновационной площадки
 - О совершенствовании инновационной деятельности в образовательных учреждениях
 - ООП ДО МАДОУ 55. 2016 год с ИннП
 - Педсовет № 1 от 28.08.2014г
 - Педсовет №4 от 26.03.2015г
 - Положение о рабочей группе
 - Приказ по инновационной деятельности в МАДОУ. 2015...
 - Приказ по инновационной деятельности в МАДОУ. 2015.1
 - Приказ по инновационной деятельности в МАДОУ. 2015
 - Программа развития МАДОУ 55



Отчет о работе инновационной площадки (ИП) в МАДОУ "Детский сад № 55".

В 2015 - 2016 учебном году в рамках работы инновационной площадки созданной на основании приказа УО МО г. Казани от 14.10.2014г. № 763 "О совершенствовании инновационной деятельности в образовательных учреждениях" была продолжена работа по созданию Целевой программы тьюторского сопровождения "Ступени профессии" как ресурса развития профессиональных компетенций молодых педагогов ДОУ (далее - Программа) и тьюторскому сопровождению педагогов.

Цель:

- Продолжение работы по созданию модели и разработка программы тьюторского сопровождения процесса профессионального сопровождения и становления молодых педагогов.

Задачи работы первого года 2 этапа (2016 - 2017 уч.г. - практико-ориентированный):

- Создание условий по организации теоретической и практической работы с педагогами
- Разработка рабочего материала программы тьюторского сопровождения педагогов и создание обучающих циклов по направлениям.
- Совершенствование организации педагогического процесса.

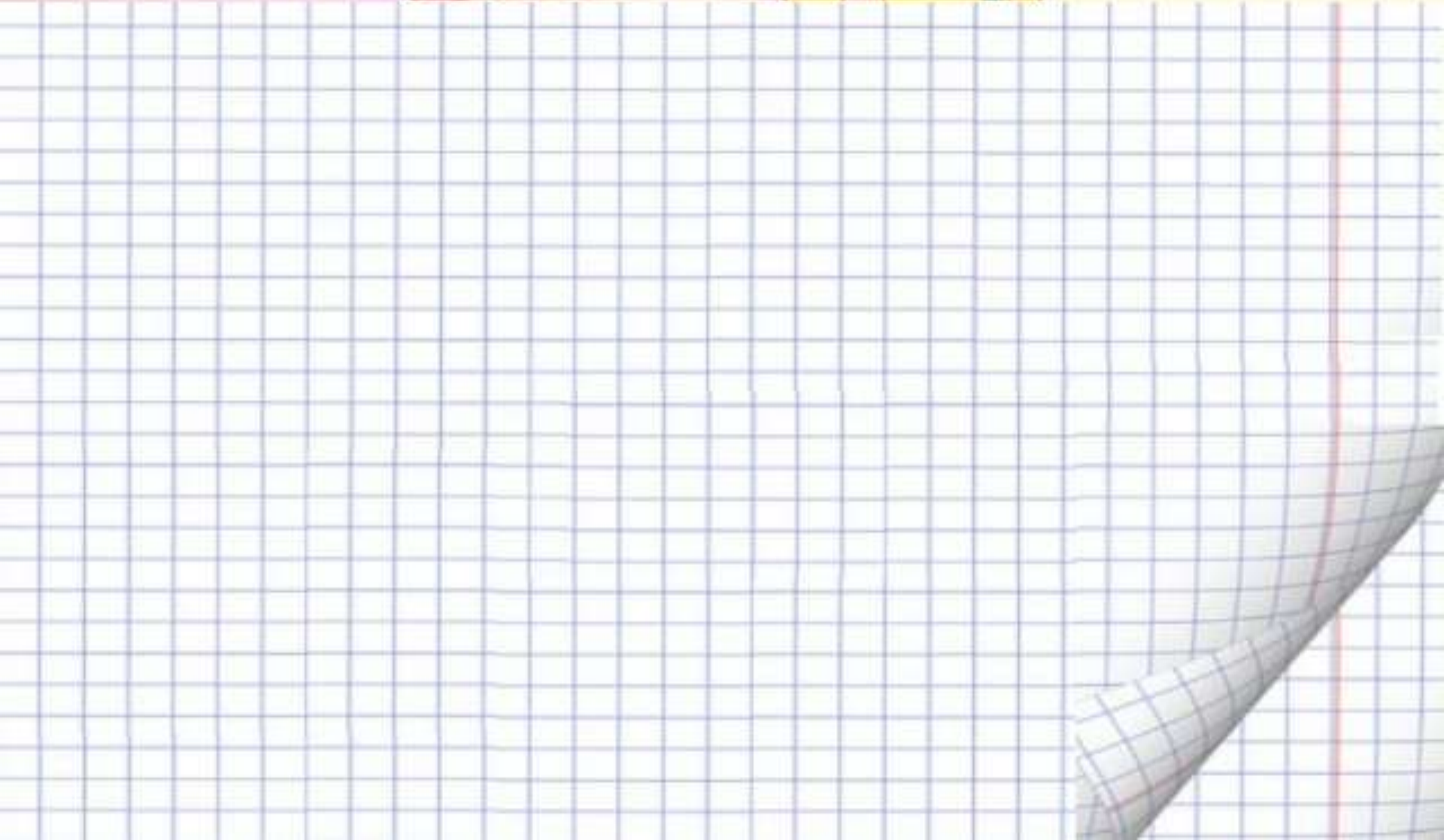


Технологическая карта работы по реализации инновационного проекта

(программы экспериментальной площадки) на 1 год (автор методист по ДО УО ИК Мог. Казани Бесчастнова И.А.)

	Цель	Нормативно-правовые документы/ методические документы	Кто участвует в составлении/ разработке	Где обсуждают, утверждают	Мониторинг	Примечание / распространение опыта
Нормативная база	Повышение профессиональных компетенций	Приказы Положения ООП ДОУ Программа развития Годовой план План реализации инновационного проекта на год.	Заведующая, Старший воспитатель	Педсовет (протокол № __ от __) Совещание при заведующей (протокол № __ от __)		
Предметная среда		Карта анализа предметной среды Аналитическая справка	Воспитатели, специалисты, старший воспитатель	Педсовет (протокол № __ от __) Совещание при заведующей (протокол № __ от __)	Мониторинг наполняемости и соответствия ФГОС ДО предметной среды	Обобщение опыта на МО, КПК, публикации, альбомы, рекомендации
Работа с педагогами	Повышение профессиональных компетенций старшего воспитателя	План работы с педагогами (циклограмма) на основе планов творческих групп и планов самообразования. Учет работы в планах групп, специалистов	Старший воспитатель	Педсовет (протокол № __ от __) Совещание при заведующей (протокол № __ от __)	Мониторинг развития профессиональных компетенций. Мониторинг участия педагогов в работе площадки. Мониторинг методической активности педагогов	Система работы

Творческие группы (коллективная работа)	Повышение профессиональных компетенций	План работы творческой группы на год. Протоколы заседаний Отчеты	Члены творческой группы	Педсовет (протокол № __ от __) Совещание при заведующей (протокол № __ от __)		Диссеминация опыта работы творческой группы. Методические разработки (+рецензии). Представление результатов на МО, КПК
Самообразование (индивидуальная)		План работы по самообразованию на год Тетрадь по самообразованию (учет изученной литературы) Отчет о работе за год	Воспитатель, специалист	Педсовет (протокол № __ от __) Ярмарка идей и т.д.		Портфолио, обобщение опыта, представление на МО, КПК
Работа с детьми	Цель в соответствии с направлением инновационной / экспериментальной площадки	Проекты. Система занятий (карты анализа занятия)	Воспитатели, специалисты	Открытые мероприятия с детьми. Педсовет (протокол № __ от __) Совещание при заведующей (протокол № __ от __)	Мониторинг детского развития в соответствии с направленностью инновационной площадки	Открытые мероприятия, МО, КПК
Работа с родителями	Удовлетворение образовательных запросов родителей	План работы с родителями Выступления на родительских собраниях с освещением инновационных/ экспериментальных площадок	педагоги	Родительские собрания, информационные стенды, сайты	Мониторинг уровня удовлетворенности родителей деятельностью ДОУ.	Обобщение опыта работы с родителями на МО, КПК и т.д.
Информационная открытость	Освещение деятельности инновационной / экспериментальной площадки	Информация на сайте	Старший воспитатель	Совещание при заведующей (протокол № __ от __)		





РАФТ (RAFT)

РАФТ – структурированный вариант организации проектной работы.

Задача. Составить алгоритм 1-го года реализации проекта